

2023년도 상반기

건물위생관리업(청소) 표준도급비 산출기준표



사단
법인 한국건물위생관리협회

04783 서울특별시 성동구 성수이로 20길 10(성수2가3동 경협회관 6층)

전화 (02)465-5900 (대)

전송 (02)6234-0376

<http://www.kabm.org>

E-mail: kabm@kabm.org

2023년(상반기) 건물위생관리업(청소) 표준도급비 산출기준표

(월/인당)

구분			직급	공중위생 관리책임자	남성 위생관리원	여성 위생관리원	비고
기본급				3,147,872	2,200,068	2,200,068	근로기준법 제43조 용역근로자 근로조건 보호지침 (기획재정부행정안전부고용노동부 공동)
인 건 비	제수당	연장근로수당	272,412	190,391	190,391	근로기준법 제56조	
		휴일근로수당	181,608	126,927	126,927	근로기준법 제56조	
		연 차 수 당	262,323	183,339	183,339	근로기준법 제60조	
		특별작업수당		330,010		외곽청소 및 장비운전	
	상여금(연400%)		1,049,291	733,356	733,356	원가계산에 의한 예정가격 작성준칙 제9조 제1항	
	퇴직충당금		409,459	313,674	286,173	근로기준법 제34조 근로자퇴직급여 보장법	
소 계				5,322,965	4,077,765	3,720,254	
재료비	품명		(소모되는 수량 × 금액) 또는 총도급비의 20% 정도				
복 리 후 생 비	산재보험 9/1,000		44,222	33,877	30,907	고용보험 및 산업재해보상보험의 보험료징수 등에 관한 법률 시행령 제13조	
	국민연금 45/1,000		221,108	169,384	154,534	국민연금법 제88조	
	건강보험 35.45/1,000		174,184	133,437	121,738	국민건강보험법 시행령 44조	
	노인장기요양보험 (건강보험료의 12.81/100)		22,313	17,093	15,595	노인장기요양보험법 시행령 제4조	
	고용보험 17.5/1,000		85,986	65,872	60,096	고용보험 및 산업재해보상보험의 보험료징수 등에 관한 법률 시행령 제12조	
	임금채권보장보험 0.6/1,000		2,948	2,258	2,060	임금채권보장보험법 제9조	
	석면피해구제분담금 0.04/1,000		197	151	137	석면피해구제법 제32조	
	피복비		9,500	9,500	9,500	1년 2착(동,하복) 및 외곽 작업요원의 방한복 1착	
	작업화		4,200	4,200	4,200	1년 2회 지급	
	식비지원금		100,000	100,000	100,000	1식 5,000원씩 지원	
	교통비		60,000	60,000	60,000	1일 3,000원씩 20일분	
	체력단련비		6,800	6,800	6,800	1년 2회 지급	
소계				731,458	602,572	565,567	
경 비	주민세(종업원분)		급여총액의 5/1,000			지방세법 제84조의3	
	장애인고용분담금		상시 100인 이상인 사업체중 장애인 고용율이 기준에 미달하면 납부			장애인고용촉진 및 직업재활법 제28조	
	위생교육비		3,083(년1인당 37,000÷12)			공중위생관리법 제17조	
	기계장비감가상각비		기계장비금액/ 사용년수			법인세법 시행령 제26조	
	보증보험 수수료		년간 계약금액(10%)에 대한 이행증권 수수료 년2% 적용			원가계산에 의한 예정가격 작성준칙	
소계							
일반관리비				인건비+재료비+복리후생비+경비 (제6조 제1항 제4호에 의거) × 9%			국가를당사자로하는계약에관한 법률시행규칙 제8조제1항제13조
공과잡비 및 기업이윤				산출금액의 10%			국가를당사자로하는계약에관한 법률시행규칙 제8조제2항제4조
합계							
부가가치세				10%			부가가치세법 제30조

2023년도(상반기) 건물위생관리업(청소) 표준도급비 산출기준 내역서

1. 인건비

가. 기본급: 국가를 당사자로하는 계약에 관한법률 시행규칙 제7조 및 통계법 제17조에 의해 2022년 11월 24일에 중소기업협중앙회에서 발표한 제조부분 직종별임금(일당)에 의거하여 **작업반장** 및 **단순노무종사원**을 적용하였으며 월급제인 우리 업종은 평균조사노임(일급)은 1일 8시간과 주 40시간을 적용하고 근로기준법 제55조에 의한 유급 휴가일을 포함하여 월 26일(209시간)을 기준으로 산출하였음.

근거: 근로기준법 제43조

1) 공중위생관리책임자: 작업반장	121,072원
2) 위생관리원 (남.여): 단순노무종사원	84,618원

나. 연장근로 수당: 시급 × 150% 적용

(적용 시급: 공중위생관리책임자: 15,134원/ 위생관리원: 10,577.25원)

1주 근로시간은 40시간으로 토요일 오후시간에 대청소등을 실시하여야 함으로 월12시간 적용하여 산출함. 근거: 근로기준법 제56조

다. 휴일근로수당: 일급 × 150% 적용

(적용 일급: 공중위생관리책임자: 121,072원/ 위생관리원: 84,618원)

주 5일 근로 후 일요일은 휴무로 하여야 하나 월 1일은 업무특성상 일요일 작업이 발생하므로 적용함. 근거: 근로기준법 제56조

라. 연차수당: 일급 × 26일분 ÷ 12월

1년간 만근자에 대하여 26일간의 유급휴가를 실시하여야 하나 근무시에는 통상 일급을 적용하여야 함. 근거: 근로기준법 제60조

마. 특별작업수당: 기본급 × 15%

남성 위생관리원이 여성 위생관리원 보다 기계장비 및 외곽작업을 담당하여야 하는 등 작업량에 대비하여 기본급의 15%가산하여 적용함.

바. 상여금: 기본급에 400% 적용

국가를 당사자로 하는 계약에 관한 법률에 의한 원가계산에 의한 예정가격 작성준칙에 의거하여 적용함.

사. 퇴직충당금: 수령액 × 근무년수

근거: 근로기준법 제34조 및 근로자퇴직급여보장법

2. 재료비

재료비는 총 소모량 × 단가로 책정되어지지만 각 건물의 특성에 따라서 각기 다르므로 총도급비의 20% 정도를 책정하여 산출함.

3. 복리후생비

가. 산재보험료: 보수총액의 9/1,000
(출퇴근재해 1.0포함)

근거: 고용보험 및 산업재해보상보험의 보험료
징수 등에 관한 법률 시행령 제13조

나. 국민연금: 보수총액의 45/1,000

근거: 국민연금법 제88조

다. 건강보험: 보수총액의 35.45/1,000

근거: 국민건강보험법시행령 제44조

라. 노인장기요양보험: 건강보험료의 12.81/100

근거: 노인장기요양보험법시행령 제4조

마. 고용보험: 보수총액의 17.5/1,000

근거: 고용보험 및 산업재해보상보험의 보험료
징수 등에 관한 법률 시행령 제13조

1) 실업급여 : 0.9 % (노·사 동일) - 적용

2) 직업능력개발사업

- 150인 미만 기업 : 0.25 % (사업주) (선택 적용)

- 150인이상(우선지원대상) 기업 : 0.45 % (사업주)

- 150인이상~1,000인미만 기업 : 0.65 % (사업주)

- 1,000인이상 기업, 국가 및 지방

자치단체가 직접 행하는 사업 : 0.85 % (사업주) - 적용

바. 임금채권보장보험: 0.6/1,000(전업종 공통)

근거: 임금채권보장법 제9조
고용노동부고시 제2018-79호, 2018. 12. 11.

사. 석면피해구제분담금: 보수총액의 0.04/1,000

근거: 석면피해구제법 제31조

- 상시 근로자 수가 20명 이상으로서 산재보험 관계가 성립되어 있는 사업장

환경부고시 2019-237호, 2019. 12. 16.

아. 피복비: 1년 2착(동/ 하복) 및 외곽 작업요원의 방한복 1착

자. 작업화: 1년 2착(동/ 하절기)

차. 식비지원금: 1일 5,000원 × 20일 기준

카. 교통비: 1일 3,000원 × 20일 기준

타. 체력단련비: 1년 2회 지급

4. 제경비

가. 주민세(종업원분)

지방세법 제84조의 3에 의거하여 인건비의 5/1,000를 적용함.

나. 장애인고용부담금

장애인고용촉진 및 직업재활법 제28조 제3항에 의해 상시 50인 이상 근로자를 고용하는 사업주(50인 이상은 신고의무, 100인 이상의 경우 납부의무)

다. 교육비: 집체와 온라인중 택 1

공중위생관리법 제17조에 의한 년1회 교육비 37,000원을 12개월로 나눔(집체, 온라인 동일)

라. 기계장비감가상각비

법인세법 시행령 제26조에 의거하여 상각범위의 계산에 의하여 적용함.

마. 보증보험 수수료

국가를 당사자로하는 계약에 관한 법률의 원가계산에 의한 예정가격작성준칙에 의하여 적용함.

5. 일반관리비

국가를 당사자로하는 계약에 관한 법률 시행규칙 제6조 제1항 제4호에 의거하여 인건비 + 재료비 + 복리후생비 + 경비를 포함하여 동법 제8조 제1항 제13호에 의거하여 9/100을 적용함.(2015년 6월 30일 개정)

6. 공과잡비 및 기업이윤

국가를 당사자로하는 계약에 관한 법률 시행규칙 제8조 제2항 제4호에 의거하여 산출총액의 10/100을 적용함.

7. 부가가치세

부가가치세법 제30조에 의거하여 총도급비의 10/100을 적용함.

(계약예규) 예정가격작성기준

(기획재정부계약예규 제503호, 2020. 6. 19., 일부개정)

제10조(노무비) 노무비는 제조원가를 구성하는 다음 내용의 직접노무비, 간접노무비를 말한다.

① 직접노무비는 제조현장에서 계약목적물을 완성하기 위하여 직접작업에 종사하는 종업원 및 노무자에 의하여 제공되는 노동력의 대가로서 다음 각호의 합계액으로 한다. 다만, 상여금은 기본급의 년 400%, 제수당, 퇴직급여총당금은 「근로기준법」상 인정되는 범위를 초과하여 계상할 수 없다.

1. 기본급(「통계법」 제15조의 규정에 의한 지정기관이 조사·공표한 단위당가격 또는 기획재정부장관이 결정·고시하는 단위당가격으로서 동단가에는 기본급의 성격을 갖는 정근수당·가족수당·위험수당 등이 포함된다)
2. 제수당(기본급의 성격을 가지지 않는 시간외 수당·야간수당·휴일수당 등 작업상 통상적으로 지급되는 금액을 말한다)
3. 상여금
4. 퇴직급여총당금

② 간접노무비는 직접 제조작업에 종사하지는 않으나, 작업현장에서 보조작업에 종사하는 노무자, 종업원과 현장감독자 등의 기본급과 제수당, 상여금, 퇴직급여총당금의 합계액으로 한다. 이 경우에는 제1항 각호 및 단서를 준용한다.

③ 제1항의 직접노무비는 제조공정별로 작업인원, 작업시간, 제조수량을 기준으로 계약목적물의 제조에 소요되는 노무량을 산정하고 노무비 단가를 곱하여 계산한다.

④ 제2항의 간접노무비는 제34조에 의한 원가계산자료를 활용하여 직접노무비에 대하여 간접노무비율(간접노무비/직접노무비)을 곱하여 계산한다.

⑤ 제4항의 간접노무비는 제3항의 직접노무비를 초과하여 계상할 수 없다. 다만, 작업현장의 기계화, 자동화 등으로 인하여 불가피하게 간접노무비가 직접노무비를 초과하는 경우에는 증빙자료에 의하여 초과 계상할 수 있다.

제11조(경비) ① 경비는 제품의 제조를 위하여 소비된 제조원가중 재료비, 노무비를 제외한 원가를 말하며 기업의 유지를 위한 관리활동부문에서 발생하는 일반관리비와 구분된다.

② 경비는 해당 계약목적물 제조기간의 소요(소비)량을 측정하거나 제34조에 의한 원가 계산자료나 계약서, 영수증 등을 근거로 하여 산출하여야 한다.

③ 경비의 세비목은 다음 각호의 것으로 한다.

1. 전력비, 수도광열비는 계약목적물을 제조하는데 직접 소요되는 해당 비용을 말한다.
2. 운반비는 재료비에 포함되지 않는 운반비로서 원재료 또는 완제품의 운송비, 하역비, 상하차비, 조작비등을 말한다.
3. 감가상각비는 제품생산에 직접 사용되는 건물, 기계장치 등 유형고정 자산에 대하여 세법에서 정한 감가상각방식에 따라 계산한다. 다만, 세법에서 정한 내용년수의 적용이 불합리하다고 인정된 때에는 해당 계약목적물에 직접 사용되는 전용기기에 한하여 그 내용년수를 별도로 정하거나 특별상각할 수 있다.
4. 수리수선비는 계약목적물을 제조하는데 직접 사용되거나 제공되고 있는 건물, 기계장치, 구축물, 선박차량 등 운반구, 내구성공구, 기구제품의 수리수선비로서 해당 목적물의 제조과정에서 그 원인이 발생할 것으로 예견되는 것에 한한다. 다만, 자본적 지출에 해당하는 대수리 수선비는 제외한다.
5. 특허권사용료는 계약목적물이 특허품이거나 또는 그 제조과정의 일부가 특허의 대상이 되어 특허권 사용계약에 의하여 제조하고 있는 경우의 사용료로서 그 사용 비례에 따라 계산한다.
6. 기술료는 해당 계약목적물을 제조하는데 직접 필요한 노하우(Know-how) 및 동부대비용으로서 외부에 지급하는 비용을 말하며 「법인세법」상의 시험연구비등에서 정한 바에 따라 계상하여 사업년도로부터 이연상각하되 그 적용비례를 기준하여 배분 계산한다.
7. 연구개발비는 해당 계약목적물을 제조하는데 직접 필요한 기술개발 및 연구비로서 시험 및 시범제작에 소요된 비용 또는 연구기관에 의뢰한 기술개발용역비와 법령에 의한 기술개발촉진비 및 직업훈련비를 말하며 「법인세법」상의 시험연구비등에서 정한 바에 따라 이연상각하되 그 생산수량에 비례하여 배분 계산한다. 다만, 연구개발비중 장래 계속생산으로의 연결이 불확실하여 미래수익의 증가와 관련이 없는 비용은 특별상각할 수 있다.
8. 시험검사비는 해당 계약의 이행을 위한 직접적인 시험검사비로서 외부에 이를 의뢰하는 경우의 비용을 말한다. 다만, 자체시험검사비는 법령이나 계약조건에 의하여 내부검사가 요구되는 경우에 계상할 수 있다.
9. 지급임차료는 계약목적물을 제조하는데 직접 사용되거나 제공되는 토지, 건물, 기술, 기구 등의 사용료로서 당해 계약 물품의 생산기간에 따라 계산한다.

10. 보험료는 산업재해보험, 고용보험, 국민건강보험 및 국민연금보험 등 법령이나 계약조건에 의하여 의무적으로 가입이 요구되는 보험의 보험료를 말하며 재료비에 계상되는 것은 제외한다.
11. 복리후생비는 계약목적물의 제조작업에 종사하고 있는 노무자, 종업원등의 의료 위생약품대, 공상치료비, 지급피복비, 건강진단비, 급식비(“중식 및 간식제공을 위한 비용을 말한다”이하 같다)등 작업조건유지에 직접 관련되는 복리후생비를 말한다.
12. 보관비는 계약목적물의 제조에 소요되는 재료, 기자재 등의 창고 사용료로서 외부에 지급되는 경우의 비용만을 계상하여야 하며 이중에서 재료비에 계상되는 것은 제외한다.
13. 외주가공비는 재료를 외부에 가공시키는 실가공비용을 말하며 부분품의 가치로서 재료비에 계상되는 것은 제외한다.
14. 산업안전보건관리비는 작업현장에서 산업재해 및 건강장해예방을 위하여 법령에 따라 요구되는 비용을 말한다.
15. 소모품비는 작업현장에서 발생하는 문방구, 장부대 등 소모품 구입비용을 말하며 보조재료로서 재료비에 계상되는 것은 제외한다.
16. 여비·교통비·통신비는 작업현장에서 직접 소요되는 여비 및 차량유지비와 전신전화사용료, 우편료를 말한다.
17. 세금과 공과는 해당 제조와 직접 관련되어 부담하여야 할 재산세, 차량세 등의 세금 및 공공단체에 납부하는 공과금을 말한다.
18. 폐기물처리비는 계약목적물의 제조와 관련하여 발생하는 오물, 잔재물, 폐유, 폐알칼리, 폐고무, 폐합성수지등 공해유발물질을 법령에 따라 처리하기 위하여 소요되는 비용을 말한다.
19. 도서인쇄비는 계약목적물의 제조를 위한 참고서적구입비, 각종 인쇄비, 사진제작비(VTR제작비를 포함한다)등을 말한다.
20. 지급수수료는 법령에 규정되어 있거나 의무지워진 수수료에 한하며, 다른 비목에 계상되지 않는 수수료를 말한다.
21. 법정부담금은 관련법령에 따라 해당 제조와 직접 관련하여 의무적으로 부담하여야 할 부담금을 말한다.
22. 기타 법정경비는 위에서 열거한 이외의 것으로서 법령에 규정되어 있거나 의무지워진 경비를 말한다.
23. 품질관리비는 해당 계약목적물의 품질관리를 위하여 관련 법령 및 계약조건에 의하여 요구되는 비용(품질시험 인건비를 포함한다)을 말하며, 간접노무비에 계상되는 것은 제외한다.
24. 안전관리비는 제조현장의 안전관리를 위하여 관계법령에 의하여 요구되는 비용을 말한다.

제12조(일반관리비의 내용) 일반관리비는 기업의 유지를 위한 관리활동부문에서 발생하는 제비용으로서 제조원가에 속하지 아니하는 모든 영업비용중 판매비 등을 제외한 다음의 비용, 즉, 임원급료, 사무실직원의 급료, 제수당, 퇴직급여충당금, 복리후생비, 여비, 교통·통신비, 수도광열비, 세금과공과, 지급임차료, 감가상각비, 운반비, 차량비, 경상시험연구개발비, 보험료등을 말하며 기업손익계산서를 기준하여 산정한다.

제13조(일반관리비의 계상방법) 제12조에 의한 일반관리비는 제조원가에 별표3에서 정한 일반관리비율(일반관리비가 매출원가에서 차지하는 비율)을 초과하여 계상할 수 없다.

제14조(이윤) 이윤은 영업이익(비영리법인의 경우에는 목적사업이외의 수익사업에서 발생하는 이익을 말한다. 이하 같다.)을 말하며 제조원가중 노무비, 경비와 일반관리비의 합계액(이 경우에 기술료 및 외주가공비는 제외한다)의 25%를 초과하여 계상할 수 없다.

제30조(기타용역의 원가계산) ① 엔지니어링사업, 측량용역, 소프트웨어 개발용역 등 다른 법령에서 그 대가기준(원가계산기준)을 규정하고 있는 경우에는 해당 법령이 정하는 기준에 따라 원가계산을 할 수 있다.

② 원가계산기준이 정해지지 않은 기타의 용역에 대하여는 제1항 및 제23조 내지 제29조에 규정된 원가계산기준에 준하여 원가계산 할 수 있다. 이 경우 시행규칙 제23조의3 각호의 용역계약에 대한 인건비의 기준단가는 다음 각호의 어느 하나에 따른 노임에 의하되, 「근로기준법」에서 정하고 있는 제수당, 상여금(기준단가의 연 400%를 초과하여 계상할 수 없다), 퇴직급여충당금의 합계액으로 한다.

1. 시설물관리용역: 「통계법」 제17조의 규정에 따라 중소기업중앙회가 발표하는 ‘중소 제조업 직종별 임금조사 보고서’(이하 이 조에서 ‘임금조사보고서’라 한다)의 단순노무종사원 노임(다만, 임금조사 보고서상 해당직종의 노임이 있는 종사원에 대하여는 해당직종의 노임을 적용한다)

2. 그 밖의 용역: 임금조사 보고서의 단순노무종사원 노임

용역근로자 근로조건 보호지침

관계부처 합동

(기획재정부, 행정자치부, 고용노동부)

I. 용역근로자 근로조건 보호지침('19.9)

I 개 요

□ 추진배경

- 최근 청소·경비 등 단순노무 용역근로자의 근로조건 개선 문제가 사회 이슈화
- 이에, 국가정책조정회의('11.11.25), 당정협의('11.11.28) 등을 거쳐 용역근로자의 고용안정 및 처우개선 방안을 담은 「공공부문 비정규직 고용개선 대책」 발표('11.11.28)

< 용역근로자 근로조건 보호 관련 대책 주요 내용 >

- ◆ 공공부문 전체에 적용되는 규정을 마련, 용역계약시 업체선정·관리 등 준수사항 명시
- ◆ 청소용역 직영 전환 또는 사회적기업 위탁시 민간전문가 경영 컨설팅 지원
- ◆ 용역업체 근로감독 강화 등

- 용역업체를 통해 수행하던 청소용역 업무를 직영화 하거나 사회적 기업에 위탁하는 경우 경영효율화 컨설팅 등을 지원하는 한편,
 - 외주화하는 경우 계약과정을 개선하고 발주기관의 관리·감독 등을 강화함으로써 용역근로자 근로조건을 보호

□ 적용대상

- 일반용역 중 청소·경비·시설물관리 등 단순노무용역 및 생활폐기물 수집·운반 용역에 적용
 - 공공기관 등*의 자회사가 위 용역업무를 수행하는 경우 그 용역에 적용
- * 공공기관의 운영에 관한 법률, 지방공기업법, 지방자치단체 출자·출연기관의 운영에 관한 법률을 적용받는 기관을 말함

Ⅱ 계약체결시 유의사항

① 입찰공고

- 입찰공고 단계에서 '예정가격 산정 방법, 외주근로자 근로조건 보호 관련 확약서 제출, 제출 내용 미이행시 계약 해지·해제 가능' 등의 내용을 명시
 - 특히, 근무인원을 명시하여 용역근로자 고용규모가 감소되지 않도록 유의

② 예정가격 산정

- 예정가격 산정시 노임단가는 최저임금이 아닌 시중노임단가 적용
 - * 기존 임금 수준보다 낮아지지 않도록 유의

< 노임단가 >

- ◇ 중소기업중앙회에서 발표하는 '중소제조업 직종별 임금조사 보고서'의 단순노무종사원 노임*(구 제조부분 보통인부, '13년 변경)을 기본급으로 적용

- * 2019년 상반기의 경우 78,023원(일급) → 2019년 하반기 적용
- * 2018년 하반기의 경우 72,020원(일급) → 2019년 상반기 적용

- 예정가격 산정시 노임단가 = 기본급 + 「근로기준법」상 제수당 + 상여금(기준단가의 연 400%를 초과하여 계상할 수 없음) + 퇴직급여충당금 등

- ◇ 시설물관리용역은 중소기업중앙회 발표 '중소제조업 직종별 임금조사 보고서' 중 해당직종의 노임*을 기본급으로 적용

- * 2019년 상반기의 경우 ▲기계정비원: 107,298원(일급) ▲전기정비원: 105,273원(일급) ▲보일러조작원: 101,365원(일급) → 2019년 하반기 적용
- * 2018년 하반기의 경우 ▲기계정비원: 101,170원(일급) ▲전기정비원: 93,481원(일급) ▲보일러조작원: 89,370원(일급) → 2019년 상반기 적용
- * 구 (사)한국건축물유지관리협회의 건축물유지관리비 표준단가표는 '13년 이후 미발표

- 자치단체의 생활폐기물 수집·운반용역은 대한건설협회가 발표하는 보통인부 단가*를 적용(환경부 고시 제2016-108호, 2016.6.7. 일부개정)

- * 2019년 하반기 보통인부: 일급 130,264원(시급 16,283원)
- * 구 i)행정안전부의 환경미화원 인건비 예산편성참고자료('08년)를 기준으로 산출하거나, ii)건설협회가 발표하는 시중노임 단가 중 보통인부 노임을 적용(환경부 고시 제2011-147)

③ 용역업체 선정

- 일반용역 적격심사기준에 외주근로자 근로조건 보호 관련 항목을 포함, 근로조건 보호 관련 확약서 제출 여부를 심사

< 확약서 내용 >

- ① 예정가격 산정시 적용한 노임에 낙찰률을 곱한 수준 이상의 임금을 지급
- ② 퇴직급여, 4대 사회보험료 등 법정부담금을 지급
- ③ 포괄적인 재하청을 하지 않겠음
- ④ 근로기준법, 최저임금법, 남녀고용평등과 일·가정 양립 지원에 관한 법을 위반하지 않겠음

- 최저 낙찰하한율을 예정가격의 87.995% 이상으로 적용

* (국가계약) '14.10월부터 최저 낙찰하한율이 87.745%에서 87.995%로 변경되었음

④ 용역계약체결

- 계약체결시 다음 내용을 계약서에 명시

< 계약서 명시 사항 >

- ① (고용승계) 특별한 사정이 없는 한 고용을 승계
- ② (고용유지) 특별한 사정이 없는 한 용역계약기간 중 고용유지
- ③ (근로조건 보호) 적격심사시 제출한 외주근로자 근로조건 보호 관련 사항 위반시 계약해지 및 향후 입찰참가자격 제한 가능
- ④ (정보공개) 노무비 산출내역 등 계약내용을 홈페이지에 공개 가능
- ⑤ (임금명세서 제출) 분기별로 발주기관에 임금지급명세서 제출

III 발주기관의 관리·감독

- 발주기관은 용역업체가 제출한 외주근로자 근로조건 보호 관련 **확약내용의 이행여부**를 수시로 **확인**
 - ※ ▲예정가격 산정시 적용한 노임에 낙찰률을 곱한 수준 이상의 임금 지급 여부 ▲퇴직급여, 4대 사회보험료 등 법정부담금 지급 여부 ▲포괄적 재하청 금지 사항 준수여부 ▲용역업체 변경시 원칙적 고용승계 여부 등
- 외주근로자 근로조건 보호 확약내용 **불이행시 계약해지** 및 향후 **입찰참가자격 제한**(단, 미이행 사실 즉시 시정·보완시 제외)
 - ※ 국가·지방계약법 시행규칙(부정당업자의 입찰참가자격 제한)

계약이행능력심사를 위하여 제출한 외주근로자 근로조건 이행계획에 관한 사항을 지키지 아니한 자에 대하여 입찰참가자격 1~3개월 제한

IV 행정사항

- 단순노무 일반용역의 수의계약 및 협상에 의한 계약 체결시에도 위 사항 준수
 - ※ 단순노무용역 이외 업무 외주시에도 사회통념상 합리적인 이유가 없는 한 외주근로자의 고용 및 근로조건이 유지될 수 있도록 노력(사내하도급 근로자의 근로조건 보호 가이드라인<'16.4.8> 준수)
- 공공부문 용역근로자 근로조건 개선을 위해 용역업체의 지침 이행 여부 실태점검 및 근로감독 실시(고용부·소관부처 합동)
 - ※ 용역업체 근로감독시 동 보호지침 위반업체에 대해서는 발주기관 외에 기재부(공공기관)·교육부(교육기관)·행자부(자치단체)에도 통보
- 발주기관은 용역근로자가 이용할 수 있는 **위생시설**(휴게실, 세면·목욕시설, 세탁시설, 탈의시설 등) **설치 또는 제공**
- 국회, 법원, 감사원, 헌법재판소, 중앙선거관리위원회 등 헌법기관도 금번 기준에 준하여 자체 개선방안을 마련·추진함이 바람직
- 문의: 기획재정부 계약제도과(044-215-5214), 행정안전부 회계제도과(044-205-3782), 고용노동부 공공기관노사관계과(044-202-7666)
- 시행일자: 공문시행 즉시

근로조건 이행계획의 적정성 평가기준[예시]

구 분	심사항목	배점 한도
I. 당해용역 수행능력		25
II. 근로조건 이행계획의 적정성	<아래 참조>	5
III. 입찰가격		70
합 계		100
IV. 결격사유	근로조건 이행확약서를 제출하지 않은 경우	△20

II. 근로조건 이행계획의 적정성		
심 사 항 목	평가점수(배점한도)	
	제출시	미제출시
1. 예정가격 산정시 적용한 노임에 낙찰율을 곱한 수준이상의 임금을 지급한다는 “근로조건 이행확약서” 제출	5	0
2. 근로기준법 등 관련법규 준수여부		
① 퇴직급여, 4대 사회보험료 등 법정부담금을 지급한다는 “근로조건 이행 확약서” 제출		
② 포괄적인 재하청을 하지 않겠다는 “근로조건 이행 확약서” 제출		
③ 근로기준법 및 최저임금법, 남녀고용평등과 일·가정 양립 지원에 관한 법률을 위반하지 않겠다는 “근로조건 이행 확약서” 제출		
3. 정부의 공공부문 비정규직 고용개선 추진지침 등에 따라 특별한 사정이 없는 한 고용승계를 한다는 “근로조건 이행 확약서” 제출(청소용역)		
계	5	0

※ [주]

1. “예정가격 산정시 적용한 노임”은 원가계산가격의 인건비(기본급+제수당+상여금+퇴직충당금)에 원가계산가격 대비 예정가격의 비율을 곱하여 산정한다.
 - 가. 원가계산가격이란 예정가격의 결정을 위해 조사된 원가계산에 의한 가격을 말하며, “인건비, 경비, 재료비, 일반관리비, 이윤, 부가세”를 포함한다.
 - 나. 인건비 원가계산시 청소·경비용역의 경우는 해당연도 중소기업협동조합중앙회에서 발표하는 제 조부분 시중노임단가를 반영하되 「근로기준법」에서 정하고 있는 제수당, 상여금, 퇴직충당금을 포함하며, 시설물관리용역의 경우에는 해당직종의 시중노임단가를 반영하되 「근로기준법」에서 정하고 있는 제수당, 상여금, 퇴직충당금을 포함한다.
 - 다. 예정가격이란 전자입찰에서 기초금액 공개 후 가장 많이 뽑힌 4개의 복수예비가격을 산술평균 하여 최종결정된 가격을 말한다.
 - 라. 기초금액이란 예정가격을 산정하기 위해 입찰서 개찰 전 공개된 금액을 말한다.
2. “퇴직급여, 4대 사회보험료”는 근로자퇴직급여보장법 등에 의한 퇴직급여와 국민연금법, 국민건강보험법, 고용보험법, 산업재해보상보험법 등 각각의 관계법령에서 규정한 법정부담금인 의료보험, 국민연금, 산재보험, 고용보험을 의미한다.
3. 근로기준법 및 최저임금법, 남녀고용평등과 일·가정 양립 지원에 관한 법률을 위반하지 않겠다는 “근로조건 이행 확약서”는 근로기준법 제107조 내지 제114조와 최저임금법 제28조의 벌칙조항, 남녀고용평등과 일·가정 양립 지원에 관한 법률 제37조의 벌칙조항을 위반하지 아니하고 동 법규를 성실히 준수한다는 확약을 말한다.

근로조건 이행확약서(예시)

- 입찰공고번호 :
- 용역건명 :

1. 인건비는 조달청 일반용역 적격심사 세부기준 [별표 2] '3. 근로조건 이행계획의 적정성 평가기준'에 따라 "예정가격 산정시 적용한 노임에 낙찰률을 곱한 수준 이상의 임금"을 지급하겠습니다.

- ★ 원가계산가격 : 예정가격의 결정을 위해 조사된 원가계산에 의한 가격으로, "인건비, 경비, 재료비, 일반관리비, 이윤, 부가세"를 포함
- ★ 예정가격 : 전자입찰에서 기초금액 공개 후 가장 많이 뽑힌 4개의 복수예비가격을 산술평균하여 최종결정된 가격
- ★ 기초금액 : 예정가격을 산정하기 위해 입찰서 개찰전 공개된 금액
- ★ 예정가격 산정시 적용한 노임: 원가계산가격의 인건비(기본급+제수당+상여금+퇴직충당금)×(예정가격÷원가계산가격)
- ★ 낙찰율 : 낙찰금액÷예정가격
- ★ 계약자가 근로자에게 지급할 최소 임금 : 예정가격 산정시 적용한 노임×낙찰율

2. 「근로기준법」 등 아래의 관련법규를 준수 하겠습니다.

- ①. 퇴직급여, 의료보험, 국민연금, 산재보험, 고용보험은 관계법령이 정한 금액을 별도 책정하여 지급하겠습니다.
- ②. 포괄적인 재하청을 하지 않겠습니다.
- ③. 「근로기준법(제107조 내지 제114조 관련)」, 「최저임금법(제28조 관련)」, 「남녀고용평등과 일·가정 양립 지원에 관한 법률(제37조 관련)」 벌칙조항을 위반하지 않겠습니다.

(회사명)는 본용역을 수행함에 있어 위에 언급한 내용대로 계약을 성실히 이행할 것이며, 만일 이를 이행하지 않을 경우 부정당업자로 입찰참가자격제한조치 등 불이익 처분을 받더라도 하등의 이의를 제기하지 아니할 것을 확약하고 근로조건 이행확약서를 제출합니다.

년 월 일

주 소 :
회 사 명 :
대 표 자 :

* 공동수급체인 경우 공동수급체의 대표자를 제외한 구성원 모두 기재
(회사명, 대표자), (회사명, 대표자), (회사명, 대표자)

- * 본 확약서는 적격심사대상자(공동수급체의 경우 공동수급체의 대표자)가 인증서를 이용하여 국가종합전자조달시스템으로 직접 제출한 서류로서 사용인감 등의 날인이 없어도 적격심사의 평가에 반영되고 계약체결후에는 계약조건의 효력을 가집니다.
- * 시스템이 아닌 직접 제출의 경우에는 모든 구성원(대표자 포함)의 사용인감 등을 날인하여야 합니다.

○○용역 표준계약서(근로조건 부분 예시)

용역명	
발주처	○○기관의 장 또는 계약담당자 성명
계약상대자	○○회사 대표 ○ ○ ○

※ 이 용역 표준계약서는 단순업무 외주시 「용역근로자 근로조건 보호 지침」 중 근로조건 부분을 요약·정리한 내용으로 단순노무 일반용역을 계약할 때 반영해야 할 사항입니다.

위 용역사업에 대하여 ○○기관의 ○○○을 “발주기관”으로 하고 ○○회사 대표 ○○○을 “수탁업체”로 하여 다음과 같이 용역계약을 체결한다.

제00조(종업원의 신분) ①“수탁업체”는 소속 근로자의 처우에 대하여 근로기준법 등 노동관계법령을 준수하여야 하며 무단해고 또는 불이익을 주어서는 안 된다.

②“수탁업체”는 현재 근무하고 있는 종사원에 대하여 특별한 사정이 없는 한 고용을 승계하도록 한다.

③“수탁업체”는 특별한 사정이 없는한 용역계약기간 중 소속 근로자의 고용을 유지한다.

제00조(근로자 임금) ①“수탁업체”는 예정가격 산정시 적용한 노임단가에 낙찰률을 곱한 수준 이상으로 임금을 지급하여야 한다.

②제1항을 불이행할 경우 “발주기관”은 “수탁업체”와 체결한 계약의 해지·해제가 가능하고 향후 입찰참가를 제한한다.

제00조(법정부담금 별도반영) “수탁업체”는 근로자의 퇴직급여, 건강보험, 국민연금, 산재보험, 고용보험에 대하여 관계법령이 정한 금액을 별도로 책정하여야 한다.

제00조(포괄적 재하청 금지) “수탁업체”는 “발주기관”과 체결한 용역사업을 포괄적인 재하청 방식으로 처리할 수 없다.

제00조(용역업체 관리) “발주기관”은 “수탁업체”가 제출한 용역근로자 근로조건 보호와 관련된 협약내용의 이행 여부를 수시로 확인·지도할 수 있다.

제00조(정보공개 및 자료제출) ①“발주기관”은 “수탁업체”와 체결한 계약내용을 공개할 수 있다.

②“수탁업체”는 분기별로 임금지급대장을 “발주기관”에 제출하여야 한다.